

**Дополнительное соглашение N 1**  
к Коллективному договору от "19" июня 2018г. N 18-25-12-057  
о продлении срока его действия

Работодатель в лице директора МБОУ города Кургана «Гимназия №47» **Баланчук Ольги Васильевны**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации МБОУ города Кургана «Гимназия №47» **Нагарниковой Елены Николаевны**, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "31" мая 2021г.), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.п.2 п.1.8 Коллективного договора от "19" июня 2018г. N18-25-12-057, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением "21" июня 2021 г. срока действия Коллективного договора от "19" июня 2018 г. N18-25-12-057 Стороны согласились продлить его действие на срок 3 года.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель работодателя  
Директор МБОУ города Кургана  
«Гимназия №47»



**О.В. Баланчук**  
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ города Кургана  
«Гимназия №47»

**Е.Н. Нагарникова**  
(подпись) (Ф.И.О.)

31.05.2021г.



Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МБОУ города Кургана «Гимназия №47» на 2021-2024 годы:

П. 2.2.8 вместо «- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии)» указать «- предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии)».

П.2.2.10 добавить следующими словами: «Председатели профкомов и их заместители, а также работники, избранные в состав городского, областного комитетов профсоюза и не освобожденные от производственной деятельности, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены администрацией учреждения (организации) без предварительного согласия горкома профсоюза.»

П.3.19 добавить следующими словами: «Учителя, осуществляющие индивидуальное обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, в каникулярный период привлекаются к педагогической (методической, организационной) работе с учётом количества часов индивидуального обучения таких детей, установленного им до начала каникул».

Раздел III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА дополнить следующими пунктами: «3.34. Составление педагогами отчётной документации определяется их должностными обязанностями.

3.35. Конкретные должностные обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (эффективный контракт) и должностными инструкциями.

В качестве основы для разработки должностных инструкций, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников, с учётом особенностей организации труда и управления, а также прав, ответственности и компетентности работников, применяются квалификационные характеристики, утверждённые приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. №761-н с изменениями и дополнениями.

3.36. В должностной инструкции и (или) трудовом договоре могут предусматриваться следующие обязанности, непосредственно связанные с составлением отчётной документации:

- разработка рабочей программы по предмету, курсу на основе примерных основных общеобразовательных программ;

- осуществление контрольно-оценочной деятельности в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (ведение электронных форм документации, в том числе электронного журнала и дневников обучающихся).

Должностные обязанности, включённые в квалификационную характеристику определённой должности (в том числе учителя), могут быть распределены между несколькими исполнителями (на основании пункта 3 раздела «Общие положения» квалификационных характеристик).

3.37. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включаются учебная (преподавательская) и воспитательная работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями.

3.38. Выполнение таких дополнительных видов работы, которые непосредственно связаны с образовательным процессом (классное руководство; проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями; другие дополнительные виды работ с



указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты) предусмотрено С письменного согласия педагога и с соответствующей дополнительной оплатой труда (п.2.3 приказа Минобрнауки РФ от 11 мая 2016г. № 536).

#### 3.39. Работодатель:

- обеспечивает свободный доступ педагогических работников к утверждённым рабочим программам организации для использования их в работе, в том числе для реализации права на участие в разработке на их основе (например, в ходе апробации) усовершенствованных рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей);

- не ограничивает при утверждении рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) право педагогов на использование как типовых (без необходимости их перепечатки), так и авторских рабочих программ при соответствии их требованиям ФГОС.

#### 3.40. Классное руководство.

Работодатель руководствуется при определении функций классных руководителей в трудовых договорах с учителями Методическими рекомендациями 2020 г., не допуская расширения видов отчётной документации, связанных с осуществлением соответствующих функций, по сравнению с рекомендованным перечнем:

- классный журнал (при ведении электронного и бумажного журнала);

- план работы классного руководителя;

Раздел IV ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА дополнить следующими пунктами: «4.15 Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей системой оплаты труда с учетом нормативных затрат на оказание государственной и муниципальной услуги в сфере образования (ст.99 ФЗ № 273 "Об образовании в РФ)..».

4.16 Оплата труда работников организации осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации (Приложение № 1). ».

П.4.7 дополнить следующими словами: «(ст. 142 ТК РФ)..».

П.4.9 дополнить следующими словами: «(ст. 236 ТК РФ)..».

Раздел V СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ дополнить следующими пунктами: «5.2.5. Освободить педагогических работников, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена, основного государственного экзамена в рабочее время, от основной работы на период проведения единого государственного экзамена (ЕГЭ), основного государственного экзамена (ОГЭ) с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения указанных обязанностей.

В случаях, предусмотренных законодательством, педагогические работники в образовательных организациях вправе отказаться от участия в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования и среднего общего образования при наличии уважительных причин, а именно:

— по состоянию здоровья, подтверждённому медицинскими документами;

— по достижении возраста 65 лет;

— в связи с уходом за ребенком-инвалидом в возрасте до 8 лет;

— на основании листка нетрудоспособности в связи с уходом за больным родственником;

— при наличии у женщины детей в возрасте до трех лет;

— в связи со смертью близкого родственника;

— по другим уважительным причинам, подтвержденным документально.



5.2.6. Не проводить аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности следующих педагогических работников:

- а) проработавших в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- б) беременных женщин;
- в) женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам;
- г) лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- д) отсутствовавших на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "в" и "г" настоящего пункта, возможна не ранее, чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "д" настоящего пункта, возможна не ранее, чем через год после их выхода на работу.

5.2.7. Для педагогических работников при окончании срока действия первой и высшей квалификационных категорий во время отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет после выхода на работу устанавливаются прежняя педагогическая нагрузка и условия оплаты труда с учетом имевшейся ранее квалификационной категории на срок до 1 года.

5.2.8. Устанавливать для педагогических работников, у которых срок действия квалификационной категории закончился в период временной нетрудоспособности, длящейся свыше 2-х месяцев, либо у которых наступила нетрудоспособность во время аттестационных процедур, оплату труда с учетом имевшейся ранее квалификационной категории на срок до 4 месяцев.

5.2.9. Не допускать увольнение работников, являющихся членами профсоюза, вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, без соблюдения процедуры учёта мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 373 ТК).

5.3. Работодатель придерживается реализации молодежной политики в образовательной организации:

- проводит работу с молодыми специалистами в целях закрепления их в образовательных организациях;
- содействует повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту;
- способствует развитию творческой и социальной активности молодежи, обеспечению их правовой и социальной защищенности.

Молодым специалистом считается лицо, окончившее образовательную организацию среднего или высшего профессионального образования, имеющую государственную аккредитацию, и впервые поступившее на работу в образовательную организацию по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательной организации на педагогическую должность и имеющее педагогический стаж не более трёх лет.

5.3.1. При наличии у молодого педагога документа подтверждающего квалификацию на соответствие профессиональному стандарту работодатель ходатайствует в комиссию по аттестации образовательной организации о присвоении ему квалификации на соответствие занимаемой должности.

5.3.2. Ведет работу по формированию и обучению резерва из числа молодых специалистов на руководящие должности.

5.3.3. Закрепляет наставников за молодыми специалистами в первый год их работы в образовательной организации, с установлением наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых приложением № 2 к коллективному договору.



5.4. В случае чрезвычайной ситуации, чрезвычайного положения, санитарно-эпидемиологического неблагополучия на территории Курганской области работники образовательных организаций могут быть переведены на режим дистанционной работы и применять электронное обучение и дистанционные образовательные технологии. В условиях режима дистанционной (частично дистанционной) работы за работниками сохраняются должностные обязанности в полном объеме.

5.4.1 Все социально-трудовые права и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством (приказ Минобрнауки РФ № 536, раздел 5, ТК РФ ст.139, ст.312.1.), локальными нормативными актами организации, а также заработная плата и место работы сохраняются в полном объеме.

5.4.2 Работодатель оформляет перевод на дистанционную (частично дистанционную) работу путем издания приказа о переводе работника на дистанционную (частично дистанционную) работу.».

П.6.1.10 дополнить следующими словами: «Обеспечивать прохождение диспансеризации в каникулярное время в течение двух дней с сохранением места работы и среднего заработка (ст.185.1 ТК РФ). При прохождении диспансеризации предоставлять работникам гарантии, установленные ст.185.1 ТК РФ. Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.».

П 7.3.1 дополнить следующими словами: «(ст.372 ТК РФ).»

П 7.4 дополнить следующими словами: «согласования (письменного), при принятии решений руководителем образовательной организации по вопросам, предусмотренным пунктом 7.5. настоящего коллективного договора, с выборным органом первичной профсоюзной организации после проведения взаимных консультаций.».

П 7.5 дополнить следующими словами: «- утверждение формы расчетного листка при обращении работника о необходимости изменения формы расчетного листка (статья 136 ТК РФ)».

П 7.7 дополнить следующими словами: « - распределение учебной нагрузки (статья 100 ТК РФ, п.2.1 приказа Минобрнауки РФ от 11 мая 2016г. № 536);

- утверждение расписания занятий (статья 100 ТК РФ, п.2.2 приказа Минобрнауки РФ от 11 мая 2016г. № 536);».

П 7.8 дополнить следующими словами: «-применение дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора в отношении работников, являющихся членами выборного органа первичной профсоюзной организации в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей. (статьи 192, 193 ТК РФ);»

Раздел VIII ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ дополнить следующим пунктом: «8.12 Ходатайствовать о присвоении почетных званий, представлении к наградам работников образовательной организации.».

Внести следующие изменения в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА работников МБОУ города Кургана «Гимназия №47» на 2021-2024 годы :

Пункты 2.1.8 подпункты 2) и 3) принять в следующей редакции: «2) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за



исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; 3) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;»

Пункт 2.1.12 принять в новой редакции: «Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 16.12.2019 N 439-ФЗ)»

Пункт 2.3.6 принять в новой редакции: «Днем увольнения работника является последний день работы. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.»

Пункт 8.6 принять в новой редакции : «До применения взыскания от нарушителей трудовой дисциплины должны быть потребованы объяснения в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Отказ работника дать объяснение не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Дисциплинарное взыскание применяется администрацией не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске.»

Внести следующие изменения в ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА работников МБОУ города Кургана «Гимназия №47» на 2021-2024 годы :

Статья 3 пункт 12 принять в следующей редакции:

«Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается ежемесячно в абсолютном размере пропорционально отработанному времени приказом руководителя образовательной организации работникам, заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда.»

Представитель работодателя  
Директор МБОУ города Кургана  
«Гимназия №47»

  
(подпись) **О.В. Баланчук**  
(Ф.И.О.)



Представитель работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ города Кургана  
«Гимназия №47»

  
(подпись) **Е.Н. Нагарникова**  
(Ф.И.О.)